





Fiche de Poste



TITRE :	Apprenti Chef de secteur Good Goût – H/F
DEPARTEMENT :	Sales
MANAGER :	Directeur régional
LOCALISATION :	France - Levallois-Perret
CONTRAT :	Full Time, Contrat d'apprentissage



Qui sommes-nous ?

Chez H&H France on aide les tout petits à être Healthy & Happy et on simplifie la vie des parents avec des produits alliant savoir-faire français, qualité et praticité ! Et dans tout ça, on n'oublie surtout pas la planète, parce que je ne sais pas vous mais nous on n'a pas envie de devoir déménager sur Mars dans quelques années. Résultat on a inscrit la durabilité au cœur de nos actions et H&H France est même société à mission.  

Notre raison d'être : « Faire grandir nos enfants en acteurs engagés d'un monde meilleur » au travers de nos trois marques, Good Goût, Dodie et Biostime.

Avec Good Goût, on est militants du goût ! On éveille les papilles des bébés et on régale les enfants avec des recettes pratiques, aussi bonnes que du fait maison et 100% Bio. Pour nous l'avenir de la planète commence dans l'assiette.  

Avec Dodie, on accompagne les jeunes parents sur la voie d'une consommation plus raisonnée et responsable avec des produits inspirés de la nature (produits d'allaitement, biberons, sucettes, gammes de soins pour bébé).  

Avec Biostime, on donne le pouvoir aux parents d'œuvrer pour un monde plus durable et plus juste avec une offre innovante de lait infantile bio qui s'inspire de la nature et s'appuie sur la science.  

Descriptif du poste

En tant que Chef de Secteur Junior Good Goût, vos missions seront les suivantes :

Secteur : PARIS

Avant-vente :

- Préparation du plan de tournée en collaboration avec l'ambassadeur référent
- Préparation de la visite avec des arguments commerciaux

- Développement et qualification de notre base de données

Vente et Gestion :

- Gérer les stocks des magasins en « gestion directe »
- Lutter contre les ruptures
- Effectuer les commandes des magasins en « gestion directe » en fonction des stocks, des innovations et opportunités de business (promo et mise en avant)
- Implanter nos produits dans les magasins en « gestion directe »
- Devenir l'interlocuteur privilégié des clients en « gestion directe »
- Collaborer avec l'ambassadeur référent dans le cadre de réimplantations et mises en avant
- Partir à la chasse aux prospects sur le terrain et en phoning
- Veille commerciale et concurrentielle

Après-vente :

- Suivi de la prospection
- Relances régulières
- Traitement des litiges clients
- Reporting journalier de son activité à son ambassadeur référent
- Respecter et contribuer à la politique RSE en vigueur dans l'entreprise
- Participer à notre mission de régaler les enfants via une alimentation saine et à notre engagement sociétal


Cette liste des attributions n'est pas limitative et est susceptible d'évolutions ultérieures.

Profil recherché


Rythme d'alternance 1 semaine à l'école / 2-3 semaines en entreprise requis PERMIS B OBLIGATOIRE


- Etudiant(e) en bac+3/+5 école de commerce, licence pro, vous recherchez un stage de 6 mois
- Vous avez le goût du terrain et aimez les challenges
- Vous aimez gérer, développer, chasser et convaincre
- Vous êtes « business oriented », autonome, organisé(e) et proactif(ve)
- Vous êtes à l'aise à l'oral
- Vous êtes sensible aux questions de nutrition, de développement durable et d'écocitoyenneté


Pour ce poste, nous vous offrons :

 Du télétravail jusqu'à 3j/semaine


 Des tickets restaurants (Swile)


 Une participation à la prise en charge des activités sportives

 Un accès à Happy Pal

 30% de réduction sur nos produits

 De la formation interne et externe, un accès à LinkedIn Learning

 Des évènements d'équipe

 Une mutuelle avantageuse

Dans le cadre de ses recrutements H&H Group s'engage au respect de l'égalité de traitement des candidats, indépendamment du sexe, de l'âge, de l'orientation sexuelle, de l'origine ethnique, de la couleur de la peau, de la nationalité, ou du handicap.

Déroulement des entretiens

1 - Rencontre avec notre HRBP

2 - Rencontre avec le Hiring Manager