

## Fiche de Poste



---

<b>TITRE :</b>	Alternant Assistant(e) Planning
<b>DEPARTEMENT :</b>	Supply Chain
<b>MANAGER :</b>	Senior Planning Manager
<b>LOCALISATION :</b>	Levallois-Perret
<b>CONTRAT :</b>	Alternance



---



## Qui sommes-nous ?



---

Chez H&H France on aide les tout petits à être Healthy & Happy et on simplifie la vie des parents avec des produits alliant savoir-faire français, qualité et praticité ! Et dans tout ça, on n'oublie surtout pas la planète, parce que je ne sais pas vous mais nous on n'a pas envie de devoir déménager sur Mars dans quelques années. Résultat on a inscrit la durabilité au cœur de nos actions et H&H France est même société à mission.  

Notre raison d'être : « Faire grandir nos enfants en acteurs engagés d'un monde meilleur » au travers de nos trois marques, Good Goût, Dodie et Biostime.

Avec Good Goût, on est militants du goût ! On éveille les papilles des bébés et on régale les enfants avec des recettes pratiques, aussi bonnes que du fait maison et 100% Bio. Pour nous l'avenir de la planète commence dans l'assiette.  

Avec Dodie, on accompagne les jeunes parents sur la voie d'une consommation plus raisonnée et responsable avec des produits inspirés de la nature (produits d'allaitement, biberons, sucettes, gammes de soins pour bébé).  

Avec Biostime, on donne le pouvoir aux parents d'œuvrer pour un monde plus durable et plus juste avec une offre innovante de lait infantile bio qui s'inspire de la nature et s'appuie sur la science.  

---

## Descriptif du poste

---

Rattaché(e) à notre Département Supply Chain, vous serez amené(e) à réaliser ou participer aux missions suivantes sur plusieurs marques et catégories de produits :

- **Une partie orientée “opérations” :**
  - Gestion d'un portefeuille de produits pour atteindre les objectifs de niveaux de stock, de taux de service afin de prévenir en anticiper les risques de ruptures ou de surstock et proposer les actions correctives
  - Gestion de prestataires (copackers, fournisseurs...) pour le suivi des stocks et productions

- Etre garant de la fiabilité des informations dans l'ERP (commandes et stock) pour ces fournisseurs
- Suivi régulier des indicateurs de performances (KPI, obsolescences, rebus...) et mise en place des plans d'actions correctives
  
- **Une partie orientée “projets” :**
  - Participation active aux projets d'améliorations continue de la Supply Chain (ex: mise en place d'un nouvel ERP, changement de prestataire...)
  - Participation aux lancements de nouveaux produits et innovations des marques
  - Optimisation des flux, outils et process actuels
  - Révision des politiques de stock afin de mettre en place une stratégie d'approvisionnement adaptée

Cette liste des attributions n'est pas limitative et est susceptible d'évolutions ultérieures

### **Rythme 3 jours en entreprise, 2 jours à l'école**

**Contrat d'un an**


---

## **Profil recherché**


---


- ✓ De formation Bac + 4 ou 5 en Supply Chain Management avec idéalement une première expérience en Supply Chain
- ✓ Bonne maîtrise d'Excel et aisance avec les systèmes d'informations
- ✓ Appétences pour les sujets opérationnels et les propositions d'améliorations continues
- ✓ Rigueur, curiosité, proactivité, autonomie, aisance relationnelle et force de proposition sont des éléments clés pour la réussite
- ✓ Très fort esprit d'analyse et de synthèse, vous avez de réelles capacités d'adaptation dans un environnement complexe et multifonctionnel
- ✓ Doté d'une réelle force de proposition, vous faites preuve d'un bon relation et esprit d'équipe
- ✓ Vous êtes sensible aux questions de nutrition, de développement durable et d'écocitoyenneté


### **Pour ce poste, nous vous offrons :**

 Du télétravail jusqu'à 3j/semaine


 Des tickets restaurants (Swile)


 Une participation à la prise en charge des activités sportives

 Un accès à Happy Pal

 30% de réduction sur nos produits

 De la formation interne et externe, un accès à LinkedIn Learning

 Des événements d'équipe

 Une mutuelle avantageuse

Dans le cadre de ses recrutements H&H Group s'engage au respect de l'égalité de traitement des candidats, indépendamment du sexe, de l'âge, de l'orientation sexuelle, de l'origine ethnique, de la couleur de la peau, de la nationalité, ou du handicap.

## Déroulement des entretiens

- 1 - Rencontre avec notre HRBP
- 2 - Rencontre avec le Hiring Manager